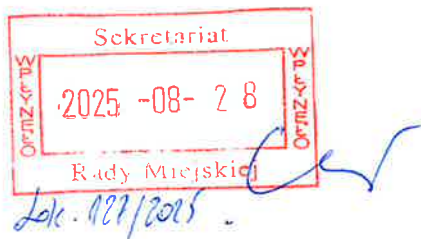


Sokołów Podlaski, 27 sierpnia 2025 r.

OS.0006.5.2025



Pan
Daniel Krakowski
Przewodniczący Rady Miejskiej
w Sokołowie Podlaskim

Wnoszę o wprowadzenie do porządku obrad najbliższej sesji Rady Miejskiej w Sokołowie Podlaskim uchwały w sprawie zmiany Uchwały nr XXXIV/209/2018 Rady Miejskiej w Sokołowie Podlaskim z dnia 12 października 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Sokołów Podlaski.

UZASADNIENIE

W związku z połączeniem szkoły i przedszkola w jeden zespół – Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 1 w Sokołowie Podlaskim – zaszła konieczność dostosowania obowiązującego regulaminu wynagradzania dyrektorów do nowej struktury organizacyjnej.

Zmiana ta ma na celu ujednolicenie i doprecyzowanie zasad przyznawania dodatku funkcyjnego dla dyrektora oraz wicedyrektora zespołu, zgodnie z aktualnym stanem prawnym i organizacyjnym. Uwzględnienie nowej jednostki w regulaminie jest niezbędne dla prawidłowego naliczania wynagrodzeń oraz zapewnienia przejrzystości i zgodności z przepisami prawa oświatowego oraz samorządowego.

Przedmiotowa uchwała ma charakter porządkujący i dostosowujący, a jej przyjęcie umożliwi prawidłowe funkcjonowanie zespołu w aspekcie kadrowo-płacowym.

Sprawę prowadzi:
Marta Matusik
Wydział Oświaty
Urząd Miasta Sokołów Podlaski
Tel: 25-781-75-44
E-mail: m.matusik@sokolowpodi.pl

BURMISTRZ
Iwona Kublik

Uchwała nr/.....
Rady Miejskiej w Sokołowie Podlaskim
z dnia 28 sierpnia 2025 roku

w sprawie zmiany Uchwały nr XXXIV/209/2018 Rady Miejskiej w Sokołowie Podlaskim z dnia 12 października 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Sokołów Podlaski.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153) oraz art. 30 ust. 6, 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986 t.j.) – po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli – Rada Miejska w Sokołowie Podlaskim uchwala, co następuje:

§1

W Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Sokołów Podlaski, stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XXXIV/209/2018 Rady Miejskiej w Sokołowie Podlaskim z dnia 12 października 2018 r. (Dziennik Urzędowy woj. Mazowieckiego, poz. 11294; zm. Dz. Urz. z 2019 r. poz. 12191; zm. Dz. Urz. z 2022 r. poz. 5083) – wprowadza się następujące zmiany:

§1 otrzymuje brzmienie:

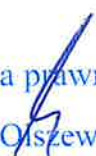
„Postanowienia niniejszego regulaminu stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach miejskich, szkołach podstawowych, szkole Muzycznej I stopnia oraz Zespole Szkolno-Przedszkolnym nr 1, zwanych dalej szkołami, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sokołów Podlaski.”

§2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sokołów Podlaski.

§3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.


Radca prawny
Artur Olszewski

Uzasadnienie

W związku z połączeniem szkoły i przedszkola w jeden zespół – Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 1 w Sokołowie Podlaskim – zaszła konieczność dostosowania obowiązującego regulaminu wynagradzania dyrektorów do nowej struktury organizacyjnej.

Zmiana ta ma na celu ujednolicenie i doprecyzowanie zasad przyznawania dodatku funkcyjnego dla dyrektora oraz wicedyrektora zespołu, zgodnie z aktualnym stanem prawnym i organizacyjnym. Uwzględnienie nowej jednostki w regulaminie jest niezbędne dla prawidłowego naliczania wynagrodzeń oraz zapewnienia przejrzystości i zgodności z przepisami prawa oświatowego oraz samorządowego.

Przedmiotowa uchwała ma charakter porządkujący i dostosowujący, a jej przyjęcie umożliwi prawidłowe funkcjonowanie zespołu w aspekcie kadrowo-płacowym.

REGULAMIN

Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Sokołów Podlaski.

§1

Postanowienia niniejszego regulaminu stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach miejskich, szkołach podstawowych, szkole Muzycznej I stopnia oraz Zespole Szkolno-Przedszkolnym, zwanych dalej szkołami, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sokołów Podlaski.

§2

Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Dodatek za wysługę lat

§3

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Dodatek motywacyjny

§4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- a) uzyskanie wysokich osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, tj.:
 - uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji

- a) dyrektora - wynosi do 50%
 - b) wicedyrektora - wynosi do 35%
 - c) nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze – wynosi do 25% wynagrodzenia zasadniczego tych osób.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 1, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta.

Dodatek funkcyjny

§5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
- a) od 600 zł. do 1800 zł. dla dyrektora
 - b) od 400 zł. do 1000 zł. dla wicedyrektora
 - c) od 200 zł. do 600 zł. dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość zespołu, szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
- a) dla dyrektora – Burmistrz Miasta
 - b) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 lit. b) i c) – dyrektor szkoły.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu sprawowania funkcji:
- a) wychowawcy klasy w wysokości:
 - przedszkolu -140 zł.
 - w szkole podstawowej - 120 zł.
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – 150 zł.
 - c) opiekuna stażu -80 zł. miesięcznie za każdego odbywającego staż powierzonego opiece.

Dodatek za warunki pracy

§6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości do 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

b) innego ważnego wydarzenia w działalności szkoły.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa Uchwała Rady Miejskiej w Sokołowie Podlaskim.

Przewodniczący Rady Miejskiej